

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 4» с. Красное
Грачевского муниципального округа Ставропольского края**

Принято
педагогическим советом
Протокол №5 от 24 февраля 2025 г.

«Утверждаю»
Директор МКОУ СОШ 4 с. Красное
Е.И. Долгая
Приказ № 20-пр от 24.02.2025 г.

A circular official stamp of the school. The outer ring contains the text 'Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 4» с. Красное Грачевского муниципального округа Ставропольского края'. The inner part contains 'МКОУ СОШ 4' and 'с. Красное'.

**ПРОГРАММА антирисковых мер
по «Несформированность внутришкольной системы
повышения квалификации»
(в рамках регионального проекта «Дети Ставрополя»)**

с. Красное, 2025

Цели	Реализация системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в школе, за счет формирования внутришкольной системы повышения квалификации
Задачи	1. Создание внутришкольной системы повышения квалификации, помогающей педагогам на всех этапах их профессиональной карьеры. Создание модели наставничества в школе и разработка плана работы с молодыми специалистами. 2. Формирование командного стиля работы, выражающиеся в росте индивидуальных и коллективных педагогических инициатив, активизации наставничества, принятии делегированных администрацией полномочий. 3. Проведение методических мероприятия, направленные на повышение профессиональных компетенций и индивидуальное развитие педагогов 4. Создание условий, мотивирующих педагогов к квалификационному росту через прохождение процедуры аттестации на 1 и высшую квалификационные категории
Целевые индикаторы и показатели программы	1. Усовершенствование внутришкольной системы повышения квалификации учителей. 1.1. Доля педагогов, принявших участие во внутришкольной системе обмена опытом (90%), изучивших, эффективные методы и приемы повышения мотивации (90%) 1.2. Доля педагогов, имеющих индивидуальные образовательные маршруты повышения квалификации педагогов на основе дефицитов их компетенций и запросов индивидуального развития (100%). 1.3. Сформирован командный стиль работы педагогического коллектива (100%). 1.4. Доля педагогов, демонстрирующих в своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения квалификации, семинарах, мероприятиях по обмену опытом (75%). 1.5. Доля педагогов, повысивших квалификационную категорию (30%) 1.6. Доля педагогов, использующих цифровые образовательные ресурсы (100%)
Методы сбора и обработки информации	Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников, Диагностика уровня профессионализма педагогов, Оценочные листы уроков и внеклассных мероприятий, Аналитические справки,

	Протоколы методического совета, методических объединений, педагогического совета
Сроки реализации программы	2025 г.
Исполнители	Ответственный за реализацию - директор МКОУ СОШ 4 с. Красное Долгая Е.И. Ответственный за информирование о действиях по изменениям в ОО – заместитель директора по УВР Кучевская С.Ю. Ответственные за проведение изменений – рабочая группа ОО: - Заместитель директора по УВР – Кучевская С.Ю. - Заместитель директора по ВР – Цапко Т.В. - Руководители МО – Ивашова Т.В., Медведева Т.П. - Педагог – психолог – Гудиева О.Ф. - Социальный педагог – Любчанская С.А.
Порядок управления	Корректировка программы развития будет происходить с учетом мнения педагогического совета, управление реализацией программой осуществляется заместителем директора МКОУ «Средняя общеобразовательная школа № 4» с. Красное Кучевской С.Ю.

Дорожная карта реализации Программы

№	Задача	Мероприятия	Срок реализации	Показатели	Ответственный
1. Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации					
1.1	Реализация внутришкольной системы повышения квалификации, помогающей педагогам на всех этапах их профессиональной карьеры.	1. Совершенствование внутришкольной системы повышения квалификации. 2. Выявление предметных и методических дефицитов 3. Заседание методического совета по теме «Актуализация школьной модели методической службы и внутришкольной модели повышения квалификации» 4. Реализация программы внутришкольной системы повышения	10.05.2025 г по 25.06.2025 До 01.09.2025 г До 01.09.2025 г 01.09.2025 г по 31.12.2025 г	Внесение изменений и корректировка модели внутришкольной системы повышения квалификации, справка о предметных и методических дефицитах, 100% включенность педагогов, протоколы методических советов.	Заместитель директора по УВР/Педагоги

		квалификации.			
1.2	Формирование командного стиля работы, выражающиеся в росте индивидуальных и коллективных педагогических инициатив, активизация наставничества, принятии делегированных администрацией полномочий.	1. Усовершенствование системы наставничества «Учитель – учитель». 2. Разработка и утверждение плана работы с молодыми специалистами. 3. Реализация плана работы с молодыми специалистами.	Май 2025 г Сентябрь 2025 г. Согласно плана.	Модель системы наставничества «Учитель – учитель». План работы с молодыми специалистами. Справки, протоколы методических советов.	Директор, заместитель директора по УВР, руководители методических объединений, педагоги
1.3	Проведение методических мероприятий, направленных на повышение профессиональных компетенций и индивидуальное развитие педагогов	1. Проведение семинаров и мастер-классов направленных на повышение профессиональных компетенций и индивидуальное развитие педагогов. 2. Корректировка плана участия педагогов в КПК и в практико-ориентированных семинарах в очном и дистанционном формате. 3. Участие педагогов в КПК и в практико-ориентированных семинарах в очном и дистанционном формате.	Октябрь 2025 г Декабрь 2025 г. Май 2025 г. 01.09.2025 г по 31.12.2025 г.	Доля педагогов, принявших участие в семинарах и мастер классах 100%, составление методической копилки. Публикации на сайте. План участия педагогов в КПК и в практико-ориентированных семинарах в очном и дистанционном формате.	Директор, заместитель директора по УВР, руководители методических объединений, педагоги
1.4	Создание условий, мотивирующих педагогов к квалификационному росту	Разработка системы моральных и материальных стимулов за процесс и результат квалификационного роста.	Ежеквартально	Положение о стимулирующем фонде, приказы о стимулировании, отчеты руководителей методических	Директор, заместитель директора по УВР, руководители методических объединений, педагоги

		Информирование педагогического коллектива о достижениях педагогов и обучающихся на педагогических советах, публичном отчете школы, еженедельных линейках. Повышение квалификации педагогов	Весь период Апрель – май 2025 г. Сентябрь – декабрь 2025 г.	объединений. Годовые отчеты. Вручение грамот. Доля педагогов, повысивших квалификационную категорию (30%)	Заместитель директора по УВР, руководители методических объединений, педагоги
--	--	---	---	--	---